**问题(九个要求)**

**1、工作室从2021年开始进行“QG育苗计划”，着力吸引选拔工作室中有创新培养潜质、有升学深造志向的优秀学生，配备导师进行专业素质培养，定期跟踪其学习、科研状况，并形成持续支持系统，贯穿于学生本科学习各个阶段。鼓励大家攻读QG工作室的研究生，主要从事分布式人工智能、大数据及安全、无人驾驶系统、工业软件方面的研究及应用，后续会有专项的人才培养，突出能力培养和国际化视野。（统计：是否保研或报考QG工作的研究生）**

**（1）大二阶段：直接进入导师的科研项目团队，由导师负责安排设计其专业学习计划，可在研究生的指导参与下参与课题项目和专业学习；培养对象在导师指导下独立申报“大学生创新行动计划”实践与训练项目，如获立项并成功就读我校研究生，该课题经导师同意可申请转为其研究生阶段的研究课题；**

**（2）大三、四阶段：在导师指导下进行科学研究并进行工程应用，重点培养学生解决问题并进行技术应用的能力，可优先参加相关竞赛和项目研究，进行高水平学术成果研究，力争顶天立地的成果，优秀培养对象可优先推荐学校“本硕推考”机制遴选，符合条件这优先考虑本工作室生研究生名额**

**（3）对顺利考取工作室的育苗计划培养生源，给予奖学金及相关奖励，并鼓励在导师指导下开展课题研究工作。**

**（4）优先获得与世界和国内外知名大学专家交流和指导机会（如宾夕法尼亚州立大学、中山大学等）、优先参加与清华大学、香港中文大学、中山大学合作的工业软件研究项目、华为鲲鹏众智研究项目等重要科研项目**

**本次招新，留有部分“QG育苗计划”，具体根据报名和统计情况选拔。**

1. 寒暑假期间需在工作室学习，同时家长必须知道并同意此事。
2. 要求有两年以上的连续时间（至少保证大一、大二、大三寒暑假的时间段）在工作室进行团队生活，期间出国、未能遵循要求者不给予考虑。
3. 无关的社团的职务要求一律推掉，无法做到者视为自动放弃。
4. 以后每年（大一至大三）的寒暑假都能按照要求参加工作室暑假安排，不得缺席，寒假也有可能会根据实际需要留下进行开发，不能坚持者不能参加，予以劝退。
5. 要求平时要到实验室，尤其是平时晚上，周六，日，同时需要打卡记录。
6. 要求能应对高强度，高压力的工作。
7. 服从指导教师安排、以团队为重，积极参加团队一切活动，表现不佳，不作为者视情况进行处理，严重者予以劝退。
8. 进入团队暑假安排后，在暑假有个暑假设计答辩，不通过者予以劝退，暑假实习生考核为一年，一年后考核合格者转为正式成员。

**也是一个交流和要求，以高年级工作室成员身份欢迎和引导他们如何在工作室学习和工作，做好准备，有哪些困难，要如何克服**

# XX组

## 名字

### 八个要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 要求 | 是否接受 | 理由或原因 |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |
| 8 |  |  |

**注：对于不可接受的要求，必需填写相应的理由。**

## 其他问题

|  |  |
| --- | --- |
| 问题 | 回答情况 |
|  |  |
|  |  |

**注：若有询问其他问题，可在此补充**

## 大二大三评价

|  |  |
| --- | --- |
| 做事态度 |  |
| 优点 |  |
| 缺点 |  |
| 以后改进的方向 |  |
| 总体点评 |  |

### 现场情况



## 到场情况

|  |  |
| --- | --- |
|  | 姓名 |
| 应到人员 |  |
| 实到人员 |  |
| 缺勤人员 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 缺勤人员 | 原因 |
|  |  |
|  |  |

**注：若有缺勤，请于下表填写缺勤原因，若全勤，则无需填写**